

# C'EST LE MOMENT DE...



NOVEMBRE 2025 LETTRE N°37

## ...RECRUTER AUTREMENT : EN VISIO

**Les indispensables pour réussir votre entretien d'embauche en visio :**

### Préparation préalable

- Informier le candidat : Envoyez un courriel de confirmation avec les modalités de l'entretien (outil utilisé, horaire, durée, objectif).
- Faire des tests techniques : Vérifiez votre plateforme de réunion, votre ordinateur et votre connexion internet avant l'entretien.
- Préparer votre contenu : Définissez les objectifs de l'entretien (validation des compétences, motivations, personnalité) et préparez une trame avec les questions pertinentes.

### Comportement pendant l'entretien

- Mettre le candidat à l'aise : Installez un climat de confiance, soyez bienveillant et respectueux.
- Écouter activement : Laissez le candidat s'exprimer, recadrez la discussion si nécessaire et notez les points importants.
- Poser des questions pertinentes : Évaluez le parcours, les compétences, les motivations et les savoir-être du candidat.
- Prendre des notes : Notez les informations essentielles pour rebondir sur des points ou relancer la discussion.

En suivant ces conseils, vous pourrez mener un entretien d'embauche en visio de manière efficace et professionnelle.

### Soigner l'expérience candidat

- Utiliser les fonctionnalités de l'outil : Partagez votre écran pour visualiser des documents ou effectuer des démonstrations.
- Valoriser votre marque employeur : Montrez une image positive de l'entreprise à travers votre attitude, votre discours et votre tenue.
- Demander un feedback : Envoyez un questionnaire pour améliorer vos entretiens futurs.

### Erreurs à éviter

- Problèmes techniques : Assurez-vous que votre équipement fonctionne correctement.
- Environnement inapproprié : Choisissez un cadre neutre, bien éclairé et sans distractions.
- Mauvaise gestion du regard : Regardez la caméra pour maintenir un contact visuel.
- Interruptions : Coupez les notifications et prévenez votre entourage pour éviter les distractions.

## **Participer à un Salon ou un Forum de recrutement en ligne de France Travail, l'APEC ou autre institution**

Pour combiner les avantages du salon professionnel et la facilité des démarches en ligne. Comme sur un salon professionnel classique, vous disposez de **votre propre stand en ligne** personnalisable. Les candidats inscrits au salon viennent y découvrir **vos métiers, vos valeurs et vos offres d'emploi.**

## **La rencontre en face à face : Tout de même un incontournable !**

La solidité d'un lien tient à la multiplication des canaux, quels qu'ils soient. Et les possibilités sont nombreuses :

- une prise de contact sur Linkedin,
- un échange par email,
- une rencontre dans un forum,
- un appel téléphonique,
- une carte de vœux,
- etc...

## **Faire figurer, parmi ces prises de contact, une rencontre en face à face.**

C'est la seule règle d'or à respecter pour une relation de qualité.

Les contacts digitaux ne sont que des prolongements, en amont ou en aval, de **la rencontre réelle : c'est elle le nerf de la guerre.**

Pour se constituer un réseau de qualité pour mieux recruter, l'important est donc de mixer. Tout miser sur les outils digitaux serait une erreur, de même que s'en priver totalement. Multipliez les types de prise de contact dans le monde virtuel mais aussi et surtout dans le monde réel.

## **... EQUIPE DE PROXIMITÉ : PRÉPAREZ LA SAISON 2026**

**Les partenaires de l'Emploi profitent de la période automnale pour faire un retour sur la saison estivale 2025 auprès des employeurs de saisonniers et ainsi anticiper les besoins de la saison 2026 .**

**Apportez-nous votre contribution : [terresdesaisons@gmail.com](mailto:terresdesaisons@gmail.com) ou 07 66 75 54 46**

## **... NOTER DANS L'AGENDA**

### **NOVEMBRE 2025**

**Vendredi 14 novembre - 9h à 12h  
RDV QVCT - Salle Estival CCI**

**Dialogue social CSE - Dialogue professionnel Management - Égalité & santé mentale au travail**

# VOS PARTENAIRES DE L'EMPLOI

NOVEMBRE 2025

PARTENAIRES	LOGO CLIQUABLE	SPÉCIFICITÉS	NOM DU CONTACT	TÉLÉPHONE / MAIL
<b>ANEFA Lot</b>		Gestion de la plateforme gratuite de mise en relation entre employeurs et salariés agricoles : <a href="http://lagriculture-recrute.org">lagriculture-recrute.org</a>	Barbara Béarn	05 65 23 22 15 / 07 57 43 07 35 anefa-lot@anefa.org
<b>Cap Emploi</b>		Accompagnement vers et dans l'emploi des personnes en situation de handicap	Léa LOUBRADOU Sylvain GOUZOU	05 65 23 20 20 / 06 80 84 59 76 l.loubradou@capemploi46.com s.gouzou@capemploi46.com
<b>CCI Appui RH</b>		Aide à la gestion du personnel, diagnostic RH	Mandy Magnabosco	05 65 20 48 66 mandy.magnabosco@lot.cci.fr
<b>Lot, Terres de Saisons</b>		Accompagnement des Employeurs et des Saisonniers	Mickaël NEVEU	07 66 75 54 46 contact@terres-de-saisons.fr
<b>La Région Occitanie SDTEC</b>		Suivi et mise en oeuvre dans le Lot des politiques Emploi, Formation et Compétences	Virginie FAURE-BRAC	05 61 39 69 69 virginie.faure-brac@laregion.fr
<b>DDETSP</b>		Renseignements en Droit du Travail, Mise en œuvre et pilotage des politiques de l'emploi, Accompagnement des Entreprises Développement des Compétences		0 806 000 126 ddetspp-sct@lot.gouv.fr  ddetspp-see@lot.gouv.fr 05 65 20 56 18
<b>Mission Locale</b>		Accompagnement global des jeunes 16-25 ans / Appui aux entreprises	Benoît DORIAC	05 65 20 42 60 06 21 90 01 34 partenaires@ml46.fr b.doriac@ml46.fr
<b>France Travail</b>		Mise en relation Entreprises et demandeurs d'emploi	Adeline TREMOUILLE	05 65 27 07 33 entreprise.souillac@francetravail.fr
<b>Sous-Préfecture de Gourdon</b>		Pôle développement local	Carole DUPUY	05 65 41 78 24 carole.dupuy@lot.gouv.fr

... VOTRE AVIS NOUS INTÉRESSE

Répondez à l'enquête : <https://shorturl.at/uG5jH>



Partagée au réseau régional "Ma Saison en Occitanie", cette lettre d'informations destinée aux entreprises liées à une activité saisonnière est issue d'un travail collaboratif entre acteurs de l'emploi du département du Lot. Elle est destinée à être diffusée par chaque Maison du Travail Saisonnier, membre du réseau régional, sur son territoire.